



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE UNIVERSITA' RICERCA

Direzione Didattica Statale Infanzia e Primaria

III CIRCOLO "SAN GIOVANNI BOSCO"

Via Amando Vescovo, 2 - 76011 Bisceglie (BT)

Codice Fiscale 83006560722 - Codice Meccanografico BAEE070004

www.terzocircolobisceglie.edu.it

PEO: BAEE070004@istruzione.it

PEC: BAEE070004@pec.istruzione.it



Oggetto: Avviso pubblico per l'affidamento dell'incarico di "Medico Competente" per il servizio di sorveglianza sanitaria del 3° Circolo Didattico " San Giovanni Bosco " di Bisceglie.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO	l'art. 18, comma 1, lett. a) del D.L.vo n. 81/08 il quale stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei confronti dei lavoratori dipendenti in attività di servizio;
VISTO	l'art. 46 delle Legge n. 133/2008;
VISTO	l'art. 1 del D.L. 6/7/2012, convertito in Legge n.135 del 7/8/2012;
VISTI	gli articoli 36, 76 e 148 del D.L.vo n.50 del 18/04/2016;
VISTE	le linee guida n.4 attuative del nuovo Codice degli Appalti, adottate dall'ANAC con determinazione n.1097 del 26/10/2016 e quelle successive;
CONSIDERATO	che si rende necessario procedere all'individuazione del "Medico Competente" per il servizio di sorveglianza sanitaria;
VERIFICATO	che non esiste tra il personale interno a questa Istituzione Scolastica una figura professionale in possesso di specifiche competenze per l'affidamento dell'incarico in argomento;
RITENUTO	di dover procedere autonomamente e con urgenza alla nomina della figura del "Medico Competente";

AVVISA

Che questa Istituzione Scolastica intende dare avvio alla procedura per la selezione ad evidenza pubblica, per soli titoli, finalizzata all'affidamento **dell'incarico di Medico Competente** per il Servizio Sorveglianza Sanitaria di cui al D.Lgs. 81/08 e s.m.i. mediante stipula di contratto di prestazione d'opera intellettuale da affidare ad un medico specialista in medicina del Lavoro.

L'affidamento dell' incarico è disciplinato secondo l'articolato di seguito riportato.

Art. 1 – OGGETTO DELL'INCARICO

L'incarico prevede la nomina del Medico Competente cui affidare la sorveglianza sanitaria di tutto il personale dipendente di questa Istituzione Scolastica.

L' esperto, individuato in base ai requisiti richiesti presterà la sua opera professionale di Medico specialista in medicina del lavoro nei plessi di questa Istituzione Scolastica nei quali sono presenti i seguenti soggetti da sottoporre a sorveglianza sanitaria:

Sede Centrale in via Amando Vescovo :

- 1) Dirigente Scolastico;
- 2) N. 1 Direttore dei servizi amministrativi
- 3) n. 4 Assistenti Amministrativi

- 4) n. 36 docenti;
- 5) n. 6 personale ATA;

Plesso Carrara Gioia

- 1) n. 25 docenti;
- 2) n. 4 personale ATA

Plesso Angela Di Bari

- 1) n. 26 docenti;
- 2) n. 4 personale ATA

Plesso Via Degli Aragonesi

- 1) n. 6 docenti;
- 2) n. 2 personale ATA

L'offerta dovrà essere formulata tenendo conto delle indicazioni contenute nella tabella riportata al successivo art. 8- offerta economica, del presente avviso.

Dovranno essere, infine, indicati quali accertamenti sanitari saranno compresi nel pacchetto standard delle visite periodiche per il personale, senza costi aggiuntivi per l'Amministrazione.

L'esecuzione di tale affidamento è soggetta alle previsioni relative alla tracciabilità dei pagamenti ex art. 3 della L. 136/2010.

Art. 2 – DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà durata **anni 1 (UNO)** a decorrere dalla firma del contratto per la funzione di medico Competente, che comunque non è soggetto al tacito rinnovo né al rinnovo espresso (art. 23 legge n.62/2005) e termina alla sua naturale scadenza senza obbligo di disdetta.

Art. 3 – RECESSO

E' facoltà dell'Istituzione Scolastica rescindere anticipatamente, in qualsiasi momento dal contratto nel caso in cui l'affidatario del servizio non rispetti le condizioni del presente disciplinare, oppure norme di legge o regolamentari. La motivata rescissione del contratto verrà comunicata in forma scritta da recapitare almeno trenta giorni prima dalla data di rescissione del contratto.

Art. 4 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

1) L'esperto dovrà possedere i seguenti requisiti minimi:

- a) possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
- d) essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;

2) possesso di uno dei seguenti titoli o requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. del 9 aprile 2008 n. 81 e ss.mm.ii., per assumere le funzioni di "medico competente":

- a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
- b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;

- c) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;
- d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale;
- d-bis) *con esclusivo riferimento al ruolo dei sanitari delle Forze Armate, compresa l'Arma dei carabinieri, della Polizia di Stato e della Guardia di Finanza, svolgimento di attività di medico nel settore del lavoro per almeno quattro anni.*

Per gli esperti dipendenti della Pubblica Amministrazione o da altra amministrazione la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti a pena di esclusione alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico e dovranno essere posseduti fino al completamento dell'incarico.

L'esperto individuato dovrà garantire, a propria cura e spese, adeguata copertura assicurativa per i rischi derivati da responsabilità civile connesse allo svolgimento delle prestazioni affidate.

Art. 5 – COMPITI DEL MEDICO COMPETENTE

Il medico competente incaricato del servizio di sorveglianza sanitaria dovrà svolgere i compiti previsti nel D. Lgs. n. 81/2008, artt. 25, 29 comma 1, 40, 41 e tutte le attività poste a carico del medico competente.

In particolare dovrà, nel rispetto degli obblighi previsti a suo carico nel D.Lgs. n. 81/2008 :

- 1) collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Dovrà collaborare inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- 2) programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- 3) istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; tale cartella dovrà essere conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso la Segreteria di questa Istituzione Scolastica;
- 4) consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003 n.196(N);
- 5) consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio e fornire le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima; l'originale della cartella sanitaria e di rischio va conservata, nel rispetto di quanto disposto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, da parte del datore di lavoro, per almeno dieci anni, salvo il diverso termine previsto da altre disposizioni di legge;
- 6) fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Dovrà fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- 7) informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;
- 8) comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35 del DLgs, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela

della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;

9) visitare gli ambienti di lavoro almeno due volte l'anno o a cadenza diversa da stabilire in base alla valutazione dei rischi (la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale dovrà essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi); partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;

10) effettuare gli accertamenti sanitari ed esprimere giudizi di idoneità alla mansione specifica del personale;

11) effettuare gli accertamenti sanitari presso un locale sito all'interno della sede di questa Istituzione Scolastica;

12) partecipare alle riunioni di cui all'art. 35 del Decreto Legislativo n. 81/2008 e ss.mm.ii.;

13) garantire la formazione (incluso aggiornamento) ai sensi del D.M. 388/2003 del personale interno nominato "addetto al primo soccorso".

14) Collaborare con il Dirigente Scolastico e con il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS9 nell'integrare e proporre tutte le misure di regolamentazione legate al Covid-19.

Art. 6 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

- 1) Per partecipare alla selezione pubblica, gli interessati devono far pervenire a questa Istituzione Scolastica, sito in Bisceglie alla via Amando Vescovo n. 2, a mano o a mezzo raccomandata A/R o a mezzo posta certificata baee070004@pec.istruzione.it **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 18/09/2020** un plico sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura, recante all'esterno l'intestazione e l'indirizzo del mittente e l'indicazione della dicitura: **"Offerta per incarico Medico Competente"** (per l'invio a mezzo posta certificata la stessa dicitura deve essere indicata nell'oggetto).
- 2) Il recapito dell'Offerta rimane ad esclusivo rischio del mittente, ove, per qualsiasi motivo, lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile; questa Istituzione Scolastica è esonerata da ogni responsabilità per eventuali ritardi o errori di recapito.
- 3) L'Offerta pervenuta non potrà essere ritirata, modificata o sostituita con altra.
- 4) Le offerte pervenute oltre il termine fissato saranno considerate nulle e quindi non saranno aperte.
- 5) Le Offerte redatte in modo imperfetto, incomplete, condizionate e comunque non conformi alle prescrizioni del presente Avviso saranno considerate nulle e comporteranno l'automatica esclusione dalla selezione.
- 6) L' Istituzione Scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda.
- 7) L'Offerta dovrà contenere:
 - a. Istanza di partecipazione resa nella forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e, quindi, **accompagnata, a pena di esclusione, da un documento di identità** in corso di validità, con l'indicazione completa dei dati anagrafici, del domicilio, del codice fiscale, del titolo di studio, dell'attività e dell'ubicazione del proprio recapito professionale;
 - b. **Curriculum vitae in formato europeo** da cui risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari per l'espletamento del servizio, come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n.81/2008;
 - c. Dichiarazione attestante:
 - I. Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - II. Il godimento dei diritti civili e politici;
 - III. L'assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi inerenti procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - IV. Titolo di studio: diploma di laurea in medicina;
 - V. Titolo di specializzazione in medicina del lavoro oppure in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica oppure docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro, oppure essere in possesso dell'autorizzazione di cui all'art. 55 del D.Lgs. n.277/1991;
 - VI. Iscrizione nell'elenco dei Medici competenti istituito presso il Ministero della Salute (se formalizzato);
 - VII. Le esperienze maturate nel settore, con particolare riferimento a contratti analoghi stipulati con istituti scolastici o con Enti pubblici e/o privati;
 - VIII. La regolarità contributiva e fiscale (DURC);
 - IX. Dichiarazione di accettazione senza alcuna riserva tutte le condizioni contenute nel presente Avviso;
 - X. Dichiarazione, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n.196/2003, con cui si esprime il proprio consenso al trattamento e alla comunicazione dei dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili" dell'art. 4, comma 1 lettera d) del D.Lgs. n. 196/2003, per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta.
 - d. L'Offerta dovrà specificare:
 - I. Il costo di ogni singola attività;

- II. L'aliquota I.V.A. o eventuali altre tassazioni;
- III. L'assicurazione a redigere i documenti in modo rispondente alla normativa vigente ed entro i termini di scadenza;
- IV. Modalità di pagamento;
- V. Copertura assicurativa;
- VI. Tempi di esecuzione.

Art. 7 – PROCEDURA DI GARA

Ai sensi dell'art. 95 del D.Lgs. n.50/2016 e ss.mm.ii. l'aggiudicazione verrà effettuata da apposita commissione, nominata dal Dirigente Scolastico, con il **criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa**.

L' Istituzione Scolastica si riserva il diritto di non procedere all'aggiudicazione se nessuna delle offerte risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto.

I criteri per la valutazione delle offerte saranno i seguenti:

OFFERTA ECONOMICA	Max 30 punti (il punteggio sarà assegnato secondo la seguente formula: ribasso percentuale medio minimo / ribasso percentuale medio offerta x 30)
TITOLI CULTURALI: Voto di laurea in medicina	Max 20 punti così definiti: da 66 a 75: punti 1 da 76 a 85: punti 5 da 86 a 95: punti 10 da 96 a 110: punti 15 110 e lode: punti 20
ESPERIENZE DI MEDICO COMPETENTE PER LA SORVEGLIANZA SANITARIA IN AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE O ENTI PUBBLICI	Max 35 punti 5 punti per ogni incarico
ESPERIENZE DI MEDICO COMPETENTE PER LA SORVEGLIANZA SANITARIA PRESSO STRUTTURE PRIVATE	Max 15 punti 3 punti per ogni incarico
TOTALE PUNTEGGIO	Max 100 punti

La commissione esaminerà le offerte pervenute e attribuirà un punteggio secondo i parametri riportati in tabella ; provvederà successivamente a stilare una graduatoria di merito.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito Web istituzionale ed avrà valore di notifica agli interessati.

L'incarico di "Medico Competente" sarà conferito all' esperto che avrà riportato il maggior punteggio. In caso di parità di punteggio si procederà a sorteggio.

Art. 8 – OFFERTA ECONOMICA

I costi massimi di spesa previsti per ogni singola prestazione o esame, sono i seguenti:

TIPOLOGIA DI PRESTAZIONE	COMPENSO MAX PREVISTO	PERIODICITA'
Visita medica: ▪ Periodica (art. 41, c.2, lettera b) ▪ Su richiesta del lavoratore (art. 41, c.2, lettera c) ▪ In occasione di cambio mansione (art. 41, c.2, lettera c) ▪ Alla cessazione del rapporto lavorativo nei casi previsti dalla normativa vigente (art. 41, c.2, lettera e) ▪ Visita medica precedente alla ripresa del lavoro a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai 60 giorni continuativi	€ 28,00	a visita
Visite mediche + esecuzione di esami di screening (spirometria, audiometria, oculistica, ecc...)	€ 40,00	a visita
Attività di Medico Competente (sopralluoghi, riunioni, custodia cartelle, trasmissione dati e quant'altro previsti dagli artt. 25, 29, 40, 41 del D.Lgs. n.81/2008) per anni uno	€ 1.200,00	a corpo

Sono ammesse, a pena di esclusione, solo offerte a ribasso sugli importi a base di gara.

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato con cadenza trimestrale a seguito emissione di fattura in cui dovranno essere riportate le prestazioni effettivamente erogate e previo accertamento della regolarità contributiva.

ART. 9 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Secondo le disposizioni del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") nel seguito indicato sinteticamente come Codice, il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti.

Ai sensi dell'articolo 13 del Codice, si precisa che i dati personali forniti verranno trattati esclusivamente per le finalità istituzionali dell'Amministrazione ed in ogni caso solamente per la presente procedura.

ART. 10 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è il dirigente scolastico, prof.ssa Maura Iannelli.

ART. 11 - CONTROVERSIE

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si applicano le disposizioni del Codice Civile e quelle previste per il conferimento dei contratti di prestazione d'opera, nonché, per quanto compatibile, con la normativa vigente in materia.

Qualsiasi controversia è devoluta alla competenza del Foro di Trani.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Maura Iannelli



